

新希望基金会孩子保护政策

2010年2月

新希望基金会的意象是：

- 帮助6个月以下有身体残疾的婴儿，并为他们提供一个充满爱心和安全的环境；
- 提供长期护理并尽可能接近正常的家庭环境；
- 为他们的残疾寻找最好的医疗方案，并进行康复治疗；
- 与当地儿童福利机构的密切合作，为这些孩子的未来提供最好的机会，并且让更多的人可以了解到这些被遗弃的孩子的需要；
- 聘用和培训当地工作人员，同时与当地社区密切合作，帮助他们的需要；
- 提供给志愿者参与照顾这些孩子的机会；
- 与当地的儿童福利机构合作共同为准寄养父母提供训练和支持；
- 准确地记录孩子的成长发展，使他们有一个“历史”。

“一如既往的安慰和关怀，随时缓解病痛，有时挽救生命！”

缔约各方将保护孩子免于一切形式的身体或精神的暴力，伤害和虐待，忽视，虐待和剥削，以及性虐待。

新希望基金会的成员共同承诺防止虐待孩子并保护孩子。

虐待和剥削孩子的情况在全世界所有国家和社会时有发生。

这项政策规定了共同的价值观，原则和信念，并描绘了我们将为达到我们保护孩子的承诺所采取的步骤。

这项政策为新希望基金会董事会所采用。

介绍

我们的价值观，原则和信念：

所有孩子虐待涉及滥用孩子的权利。

所有孩子有平等的权利受到保护免于虐待和剥削。

虐待孩子是绝不能接受的。

我们承诺保护在我们工作照顾中的所有孩子

我们将如何做

我们将通过以下方式达到我们保护儿童免于虐待的承诺：

认识：

我们将确保所有员工和其他人认识到虐待儿童的问题和对儿童的危害。

保护：

我们将确保通过认识和良好的训练让所有员工和其他人将对儿童的危害减至最小。

使用现代监控技术和特殊开放式建筑设计从而提供一个安全开放的生活环境。

告知：

我们将确保所有员工和其他人清楚知道所采取的关于孩子安全的相关措施。

应对：

我们将确保如果出现可能的虐待情况时采取行动来支持并保护孩子。

为了达成上述告知和应对中的标准，新希望基金会的管理层将

严肃对待任何可能出现的问题

采取积极地措施确保保护任何相关涉及中的儿童

为出现相关问题涉及中的儿童，员工和其他成人提供相应支持

在相关后续调查的教导和合作过程中采取适当并有效的措施

以“孩子的利益第一”为原则指导贯穿孩子保护过程

听取和认真对待儿童的想法和愿望

和职业人士和（或）其他专业人士或机构合作以确保对孩子的保护

我们的孩子保护承诺

所有新希望基金会的雇员将签署并遵守附属的行为准则

所有合作者将签署并遵守该行为准则

所有员工和义工将得到一份孩子保护政策的副本

招聘过程将包括检查其和小孩子工作的适合性

介绍将包括孩子保护事宜的简介

每个工作场所将显示能报告可能的儿童虐待的联系信息，并且每个员工将有相关的报告所需的联系信息。

所有成员共同建立一个报告系统来保证一旦得到儿童可能受到虐待的报告，将立刻调查并且恰当处理

我们将如何确保达到上述承诺

所有新希望基金会的员工必须签署并遵守该行为准则。

行为准则

员工和其他人必须绝不：

打或其他形式的身体攻击或体罚儿童

和儿童发展身体方面/性方面关系

和儿童发展任何能被视为剥削和虐待的关系

行为方式可能虐待或可能将一个孩子至于虐待的危险中

使用言语采用或提供不适当的，攻击性的或凌辱性的建议

采用不适当的身体行为

让他们工作照顾中的孩子在他们的家中无监管的过夜

纵容或参与孩子们的非法，不安全或谩骂的行为

行动旨在羞辱，侮辱，贬低或降低儿童，或以其他方式的任何形式的情感虐待

歧视，差别对待，或排斥其他孩子只喜欢个别的孩子

这不是一个详尽的或排他性的清单。原则是员工必须避免可能构成的不良做法和潜在的虐待的方式和行为。

对员工和其他人在和孩子交往中这很重要：

察觉可能存在的危险情况并恰当处理

计划和组织工作和工作场所从而将危险最小化

尽可能的在和孩子们工作时可以被视见

确保一个开放的文化存在使得任何相关的因素和考虑将被提出并讨论

确保员工有责任意识以至于不良做法和潜在的虐待行为受到修正。

总的来说这是不适当的：

在没有他人的情况下花过多的时间和孩子独自在一起

带孩子到你家，特别是让他们将单独和你在一起